

Portrait statistique territorial

Le territoire du CLPE Plaine de l'Ain - Bugey Sud - Rives de l'Ain Pays du Cerdon

Les chiffres clés :

Plaine de l'Ain - Bugey Sud - Rives de l'Ain Pays du Cerdon

Auvergne-Rhône-Alpes

Données socio-économiques :

Population :	133 491	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+4,1%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	34%	35%
Population active (15-64 ans) :	64 157	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	71%	68%

L'emploi salarié :

Nombre de salariés (2023) :	33 886	2 487 094
Evolution en 2023 :	+0,7%	+0,5%

Les embauches :

Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	11 800	1 206 902
Evolution annuelle :	-3%	-5%

Les offres enregistrées :

Offres en cumul sur 12 mois :	10 600	492 484
Evolution annuelle :	+1%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	55%	64%

Difficultés de recrutement :

Part de projets difficiles (BMO 2024) :	64%	57%
---	-----	-----

Taux de chômage :

Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	5,5%	6,4%
--	------	------

Les demandeurs d'emploi inscrits :

DEFM ABC à fin mars 2025 :	9 317	629 795
Evolution annuelle :	+3%	+7%
Part ayant au moins un frein identifié :	32%	31%

Les entrées en formation :

Tous types (cumul de mars 2024 à février 2025) :	1 788	101 560
Hors CPF autonome :	899	49 943

L'accès à l'emploi après formation :

	71%	69%
--	-----	-----

Taux d'accès à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024 :	44%	41%
---	-----	-----

Données socio-économiques :



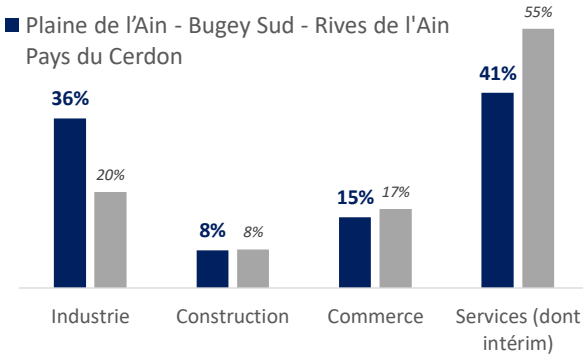
	Plaine de l'Ain - Bugey Sud - Rives de l'Ain Pays du Cerdon	Auvergne- Rhône-Alpes
Population totale	133 491	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+4,1%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+2,8%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+1,3%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	85	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	25%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	34%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	46%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	14%	20%
Part de familles monoparentales	14%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	28 856 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	48%	48%
Population active (15-64 ans)	64 157	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	71%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	40%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	53%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	68%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss*, 2023)



	Plaine de l'Ain - Bugey Sud - Rives de l'Ain	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	12 155	+2,5%	36%	20%
Construction	2 697	-2,2%	8%	8%
Commerce	5 061	-0,4%	15%	17%
Services (dont intérim)	13 973	+0,2%	41%	55%
TOTAL	33 886	+0,7%	100%	100%

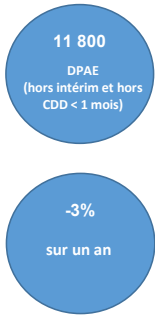


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

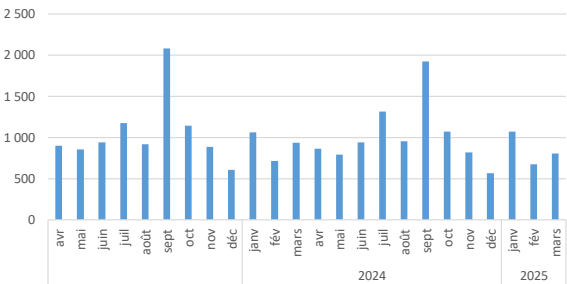
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2023	%
Commerce, réparation d'automobiles	5 061	15%
Transports et entreposage	3 837	11%
Construction	2 697	8%
Activités de services administratifs et de soutien	2 629	8%
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air condi	2 249	7%
Action sociale et hébergement médico-social	2 039	6%
Industrie des plastiques et autres produits non minéraux	1 496	4%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	1 397	4%
Hébergement et restauration	1 269	4%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	1 228	4%

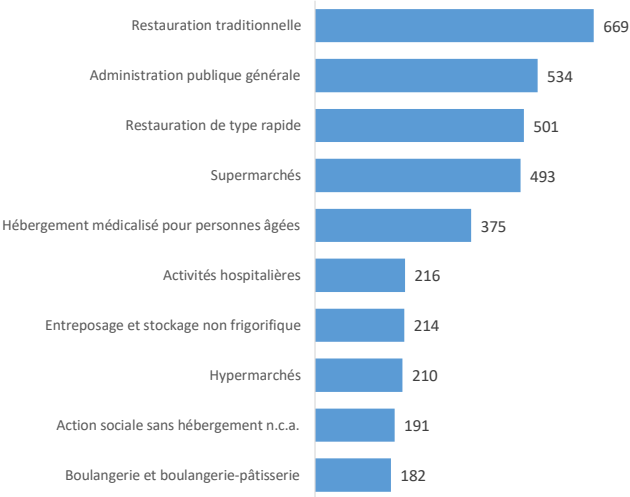
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul avril 2024 à mars 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



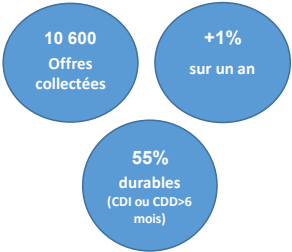
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
41473094500030	JEAN DE PARIS	4711F	Hypermarchés	162
55208131715412	ELECTRICITE DE FRANCE	3511Z	Production d'électricité	119
26010003700068	CENTRE HOSPITALIER BUGEY SUD	8610Z	Activités hospitalières	115
49348592400077	BULLE DE LINGE	9601A	Blanchisserie-teinturerie de gros	110
91818151200024	BK AMBER	5610C	Restauration de type rapide	103
98088759000027	VOLFAM	5610A	Restauration traditionnelle	96
77564325700063	ASSOCIATION POUR LES PERSONNES EN SITU#	8730B	Hébergement social pour handicapés physiques	93
77564661500614	ITINOVA	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	90
26011002800016	CENTRE COMMUNAL D ACTION SOCIALE	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	84
20002999900014	COMMUNAUTE DE COMMUNES RIVES DE L'AI	7990Z	Autres services de réservation et activités connexes	75

Les offres déposées à France Travail (cumul d'avril 2024 à mars 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience ")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
47780828100174	ENTHALPIA RHONE ALPES	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	831
51318632000109	PARTNAIRE RHONE ALPES	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	735
84898178300121	PROMAN	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	733
32992501005243	SYNERGIE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	600
45132990800110	CRIT INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	576
42995529704562	MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	368
43399935612205	RANDSTAD	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	328
32992501008189	SYNERGIE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	283
42995529712250	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	242
89517068600029	SO TEAM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	232

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

64%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2024 (établissements interrogés en novembre 2023 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2024)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2022, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
					Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	398	3,4	5	5	5	2	2	3	4
H2909	Assembleur monteur / Assembleuse monteuse	256	2,4	5	5	4	4	4	5	3
H2913	Soudeur / Soudeuse	124	2,2	5	5	3	3	5	3	3
H2102	Conducteur / Conductrice de ligne en industrie alimentaire	325	2,1	5	5	5	5	5	2	1
G1203	Animateur / Animatrice auprès des jeunes	235	2,1	5	5	3	5	2	4	2
E1103	Chargé / Chargée des relations publiques	59	1,9	5	4	2	3	1	1	4
K2111	Formateur / Formatrice	252	1,9	5	3	4	1	1	2	2
N4103	Conducteur / Conductrice de bus	176	1,8	5	3	4	1	4	3	1
N1303	Approvisionneur / Approvisionneuse logistique	190	1,8	5	5	4	2	2	1	2
K1304	Employé familial / Employée familiale de maison	316	1,8	5	2	2	1	3	4	1

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

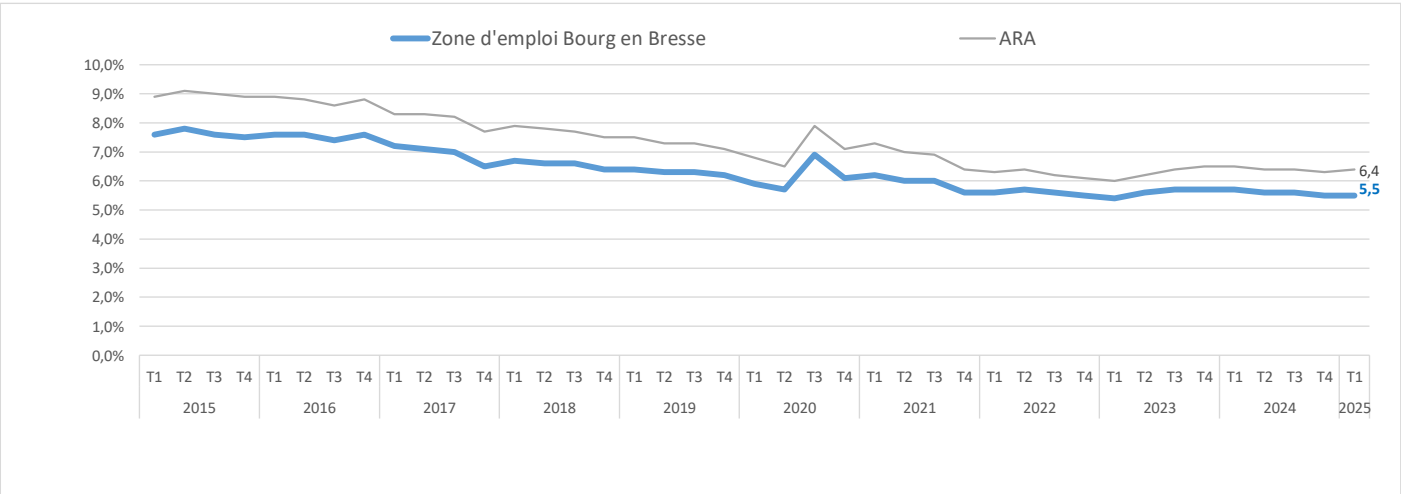
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à mars 2025 – Source INSEE)



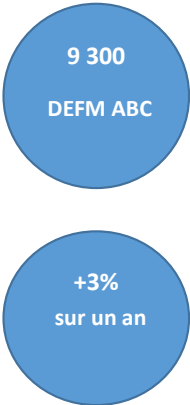
***RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

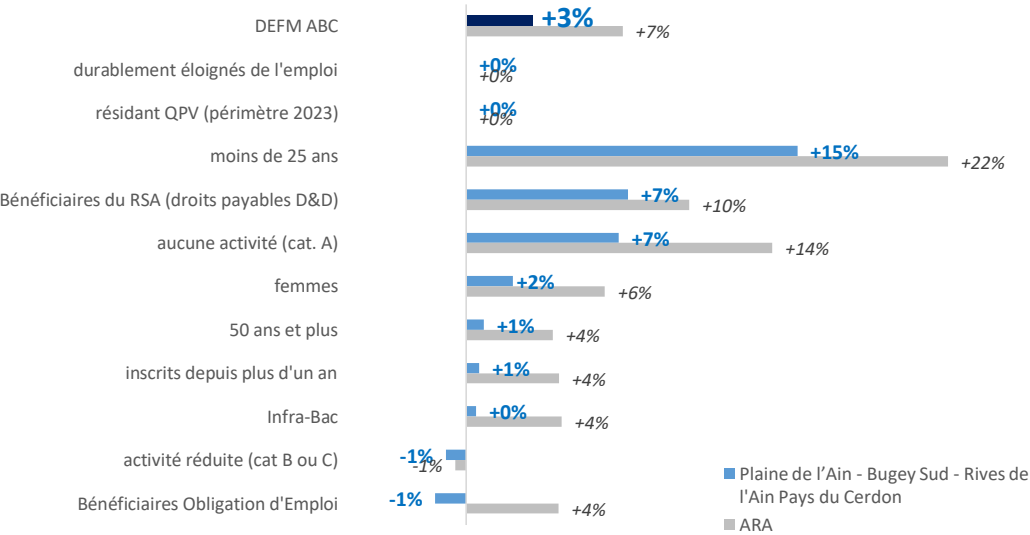
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin mars 2025)

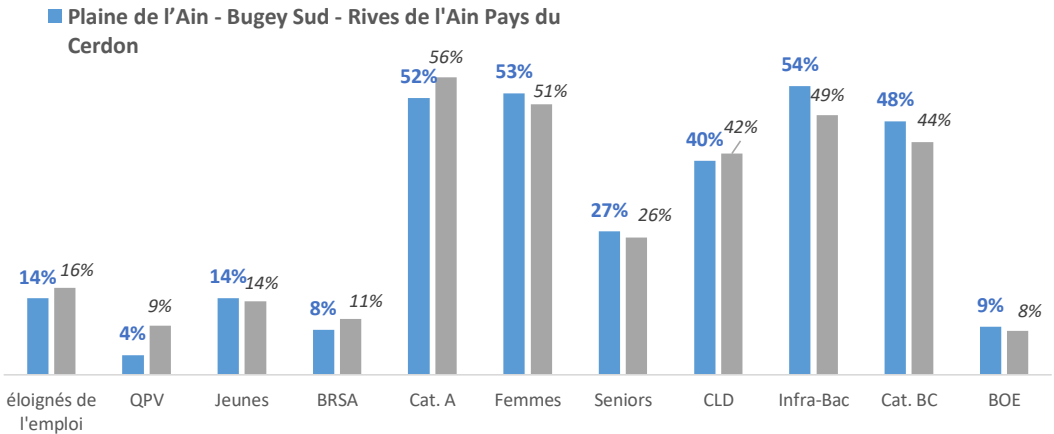


	Plaine de l'Ain - Bugey Sud - Rives de l'Ain Pays du Cerdon			Pour comparaison : ARA	
	mars-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	9 317	100%	+3%	100%	+7%
durablement éloignés de l'emploi	1 344	14%	nd	16%	#DIV/0!
résidant QPV (périmètre 2023)	345	4%	nd	9%	nd
moins de 25 ans	1 346	14%	+15%	14%	+22%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	789	8%	+7%	11%	+10%
aucune activité (cat. A)	4 864	52%	+7%	56%	+14%
femmes	4 948	53%	+2%	51%	+6%
50 ans et plus	2 517	27%	+1%	26%	+4%
inscrits depuis plus d'un an	3 757	40%	+1%	42%	+4%
Infra-Bac	5 069	54%	+0%	49%	+4%
activité réduite (cat B ou C)	4 453	48%	-1%	44%	-1%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	841	9%	-1%	8%	+4%
Accompagnement Global	133	1%	-18%	2%	-6%

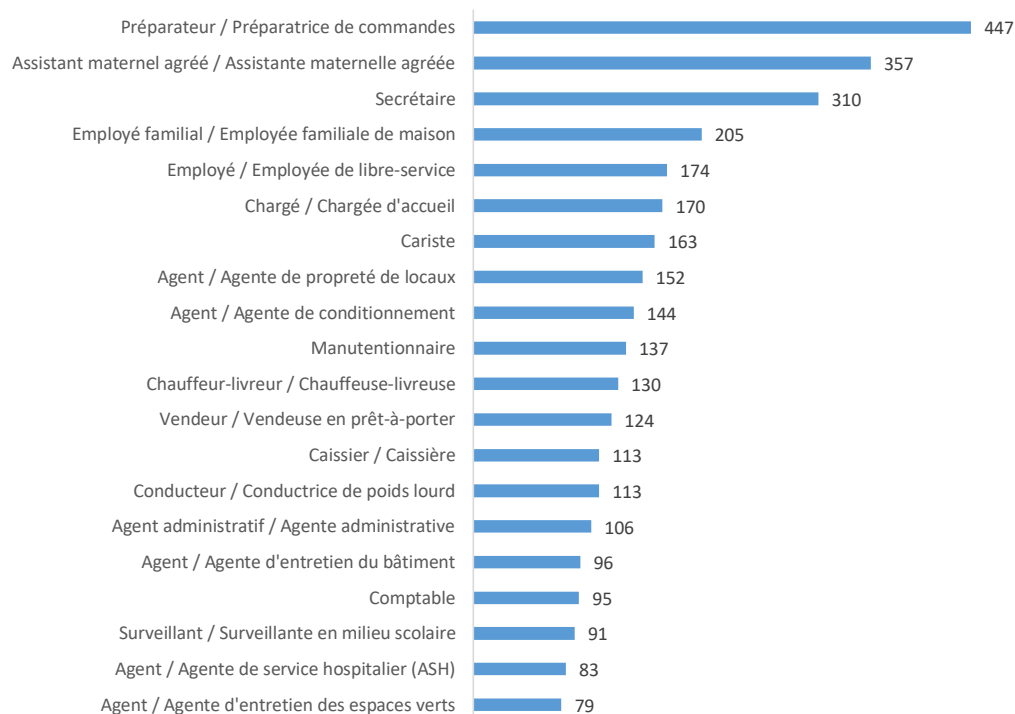
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



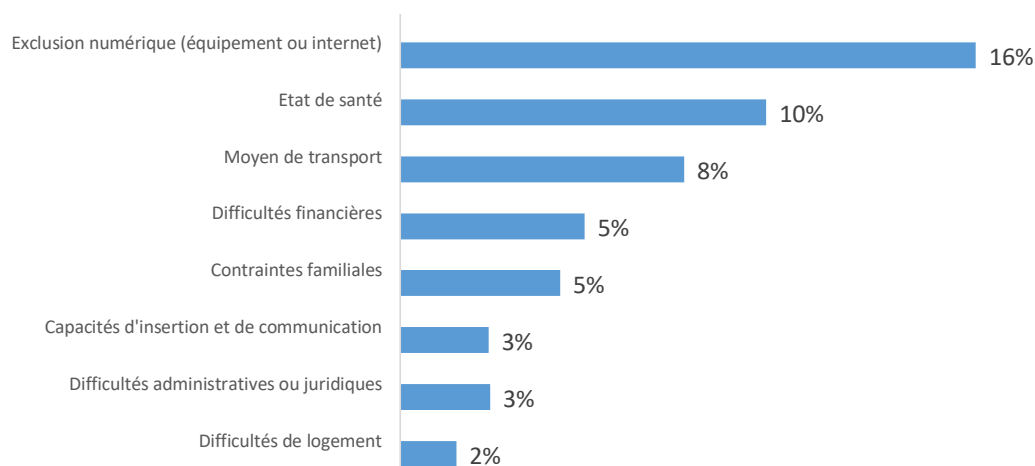
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



32%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



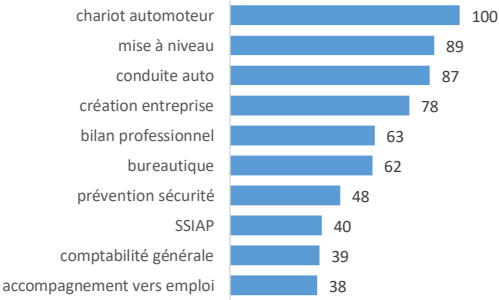
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de mars 2024 à février 2024)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	372	21%	15%
AFPR-POEI	206	12%	12%
AIF	35	2%	4%
POEC	33	2%	3%
CPF AUTONOME	889	50%	51%
Conseil Régional	86	5%	8%
AUTRES	167	9%	8%
TOTAL	1 788	100%	100%

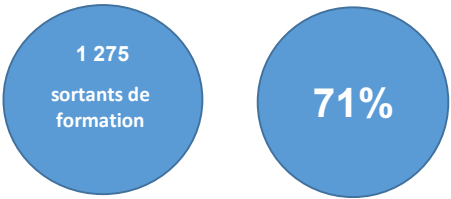
Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	407	23%	14%
50 ans et plus	323	18%	27%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	194	11%	9%
Infra-Bac	976	55%	54%
Femmes	864	48%	53%
BRSA (payable, droits et devoirs)	95	5%	8%
résidant QPV (périmètre 2023)	58	3%	4%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
chariot automoteur	100	6%
mise à niveau	89	5%
conduite auto	87	5%
création entreprise	78	4%
bilan professionnel	63	4%
bureautique	62	3%
prévention sécurité	48	3%
SSIAP	40	2%
comptabilité générale	39	2%
accompagnement vers emploi	38	2%

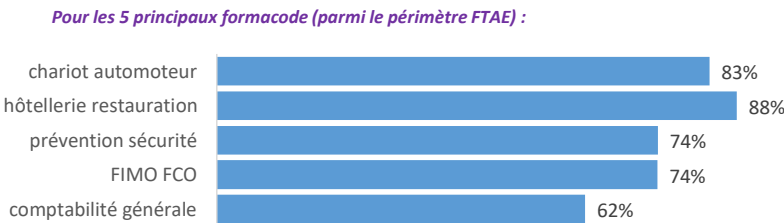
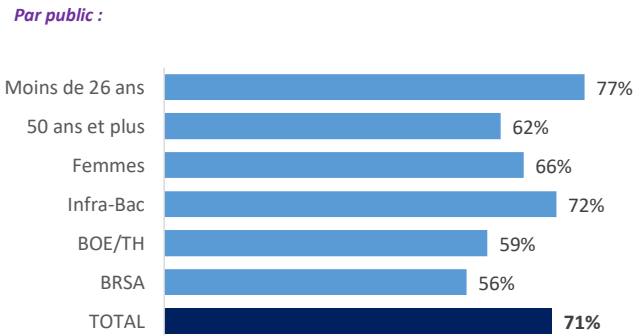
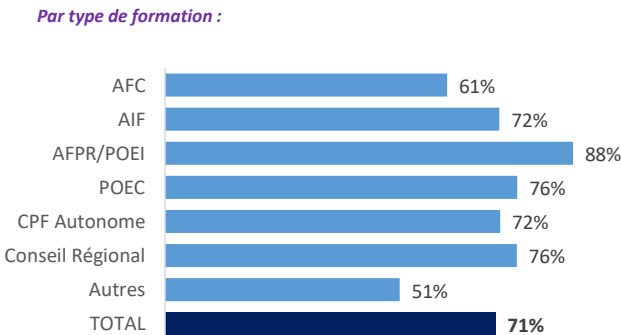


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de novembre 2023 à octobre 2024)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 69% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024)

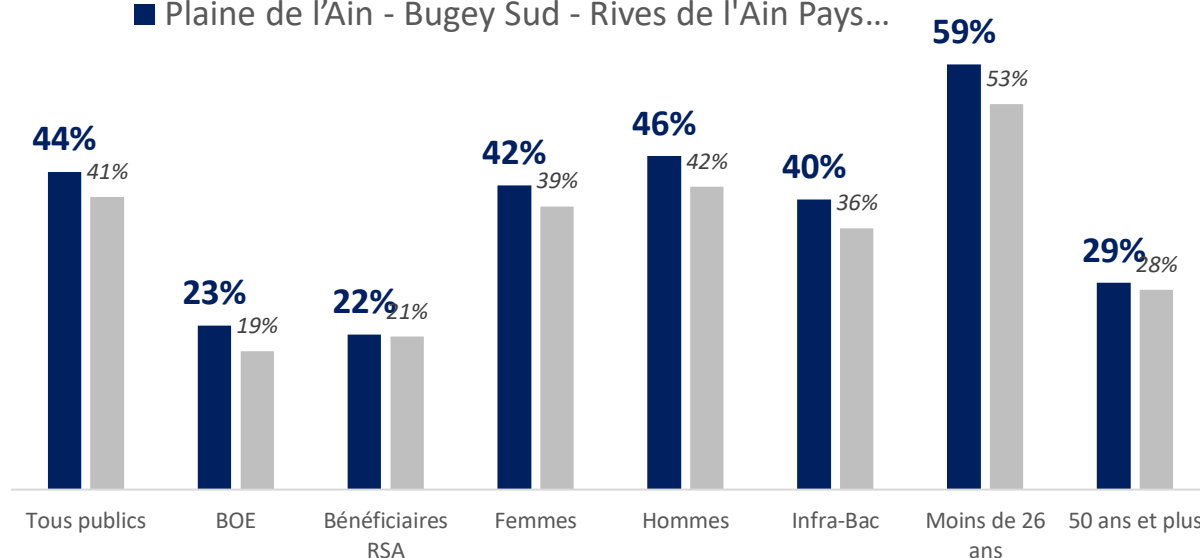
41%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois

■ Plaine de l'Ain - Bugey Sud - Rives de l'Ain Pays...



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.